

社会福祉法人 喜久寿

女性の活躍を推進するための行動計画

女性職員が仕事と子育てを両立させ、安心して働ける職場環境をすることによって、今後各職場でリーダーとして活躍する女性職員の増加を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日までの4年間

2. 当法人の課題

- (1) 管理職（4等級以上）に占める女性割合が低い
- (2) 管理職を目指す女性職員が少ない

3. 目標と取組み内容

目標：管理職（4等級以上）に占める女性職員の割合を40%まで引き上げる

<取組内容1：人事評価基準の見直しを図る>

- 平成28年10月～ 公正な昇進基準となっているかを検証する
- 平成29年4月～ 必要に応じて基準の見直しを行う
- 平成30年4月～ 新しい評価基準について施行 見直し

<対取内容2：管理職育成を目指した研修を実施する>

- 平成28年10月～ 対象者となる職員にアンケートを実施する
- 平成29年4月～ アンケートをもとに研修プログラムの検討
- 平成29年10月～ 管理者育成研修を実施