

女性の活躍に関する情報公表（令和4年度実績）

●管理職に占める男性・女性職員の割合

役職名 (等級)	男性	女性
(副)主任・ホーム長・(副)所長 (3 等 級)	11 人 52 %	10 人 48 %
施設長・事務長・室長 (4 等 級)	3 人 75 %	1 人 25 %
施設長 (5 等 級)	1 人 50 %	1 人 50 %

●採用した職員に占める男性・女性の割合

職 種	男 性	女 性
介護職員	56 %	44 %
看護職員	23 %	77 %
生活相談員	100 %	0 %
介護支援専門員	67 %	33 %
事務職員	0 %	100 %
管理栄養士	0 %	0 %
リハビリ専門職	0 %	100 %
宿直員	100 %	0 %
清掃員	25 %	75 %
洗濯員	0 %	100 %
その他	0 %	0 %

●男女の賃金の差異

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

正規職員：正規職員Ⅰ類及び正規職員Ⅱ類

契約職員・パート職員：契約職員及びパート職員

賃金：通勤手当を除く

※契約職員及びパート職員については、正規職員の所定労働時間（8時間/日）に対する比率である常勤換算数を人員数として算出しております。

区 分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全 労 働 者	93.0 %
正 規 職 員	94.0 %
契 約 職 員 ・ パ ー ト 職 員	119.0 %

●年次有給休暇取得率

雇 用 区 分	取 得 率
正 規 職 員	64.8 %
契 約 職 員	88.5 %
パ ー ト 職 員	78.8 %
全 体	69.9 %