

女性の活躍に関する情報公表（令和5年度実績）

●管理職に占める男性・女性職員の割合

役職名 (等級)	男性	女性
(副) 主任・ホーム長・(副) 所長・次長 (3 等 級)	13 人 54 %	11 人 46 %
施設長・事務長・室長 (4 等 級)	3 人 75 %	1 人 25 %
施設長 (5 等 級)	2 人 100 %	0 人 0 %

●採用した職員に占める男性・女性の割合

職 種	男 性	女 性
介 護 職 員	43 %	57 %
看 護 職 員	22 %	78 %
生 活 相 談 員	100 %	0 %
介 護 支 援 専 門 員	33 %	67 %
事 務 職 員	0 %	0 %
管 理 栄 養 士	0 %	0 %
リ ハ ビ リ 専 門 職	0 %	100 %
宿 直 員	100 %	0 %
清 掃 員	0 %	0 %
洗 濯 員	0 %	100 %
そ の 他	100 %	0 %

●男女の賃金の差異

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

正規職員：正規職員Ⅰ類及び正規職員Ⅱ類

契約職員・パート職員：契約職員及びパート職員

賃金：通勤手当を除く

※契約職員及びパート職員については、正規職員の所定労働時間（8時間/日）に対する比率である常勤換算数を人員数として算出しております。

区 分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全 労 働 者	92.0 %
正 規 職 員	91.0 %
契 約 職 員 ・ パ ー ト 職 員	109.0 %

●年次有給休暇取得率

雇 用 区 分	取 得 率
正 規 職 員	68.4 %
契 約 職 員	77.4 %
パ ー ト 職 員	84.4 %
全 体	72.5 %