

介護職員等処遇改善加算に係る情報公表について

法人名	社会福祉法人喜久寿
年度	令和7年度

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

拠点名	事業所名	サービス種別	取得加算
久万の里	久万の里の	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
	久万の里新館	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
	指定短期入所生活介護事業所ショートステイ施設久万の里	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
	指定通所介護事業所デイサービスセンター久万の里	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅰ
ウエルケア重信	ウエルケア重信	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
	ショートステイウエルケア重信	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
	デイサービスセンターウエルケア重信	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅱ
	指定通所介護事業所デイサービスセンターあいくる	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅱ
ウエルケアみどろ	グループホームウエルケアみどろ	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
	指定通所介護事業所デイサービスセンターウエルケアみどろ	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅰ
ウエルケア畑寺	ウエルケア畑寺	(介護予防)特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ
	通所介護事業所ウエルケア畑寺	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅰ
ウエルケア高浜	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護事業所ウエルケア高浜	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護	加算Ⅰ
	小規模多機能型居宅介護事業所ウエルケア高浜	小規模多機能型居宅介護	加算Ⅱ
	短期入所生活介護事業所ウエルケア高浜	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
	通所介護事業所ウエルケア高浜	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅱ
	認知症対応型通所介護事業所ウエルケア高浜	認知症対応型通所介護	加算Ⅱ
ウエルケア道後	ウエルケア道後	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護	加算Ⅰ
	ショートステイウエルケア道後	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
	デイサービスセンターウエルケア道後	通所介護 通所型サービス(総合事業)	加算Ⅰ

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容（職場環境等要件）

区分	内容	具体的な取り組み
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	求人募集の際は有資格者・経験者に限定することなく、求人応募を受けることとしている。また、中高年齢者であっても積極的に採用するように努めている。
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	地域の学校等の職場体験・実習等を積極的に受け入れるようにしている他、学校・職業訓練校等の主催する就職説明会等への参加を通じて、職業魅力度向上を図るように努めている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	新人職員対しては、固定の指導担当を選任したうえで、OJTを実施することにより、より早く知識・技術を身につけられるように努めている。
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	所属長による所属職員との定期的な面談を実施し、様々な相談を受ける機会を確保している。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備	勤務シフトの各職員の希望を考慮した作成、社会的背景（子育て・介護）を考慮した勤務形態（早出・遅出・夜勤の免除等）を取り入れている他、正規職員登用制度を整備している。
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている。	取得率70%以上の数値目標を定めており、目標達成に向けて各職員の有給休暇の希望を考慮した上での勤務表の作成、所属長の積極的な有給休暇を取得、定期的な取得状況の確認及び所属長からの声掛け等の有給休暇を取得しやすい環境づくりを心掛けている。
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	内部的には各施設長（又は所属長）を相談窓口とする他、業務災害総合保険への加入により、各種健康サポートの外部相談窓口を設置している。
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	雇用形態を問わず、全職員を対象として、定期的な健康診断及びストレスチェックを実施している。
生産性向上のための業務改善の取組	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている。	各拠点又は各事業所において生産性向上委員会を立ち上げ、各拠点（事業所）の解決すべき課題を把握し、働きやすい職場環境作りに向けて、課題解決に向けた取組を実践している。
	職場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している。	
	5S活動等の実践により職場環境の整備を行っている。	
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	各部署によるミーティングにおいて、職場内コミュニケーションの円滑化を図り、様々な課題に対して全体で考え、全体で取り組みように努めている。
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	ケアの好事例やご家族からの謝意等の情報については、朝礼や所属長の参加する会議、各部署でのミーティングの機会を通じて共有している。