

女性の活躍に関する情報公表（令和6年度実績）

●管理職に占める男性・女性職員の割合

等級	男性	女性
3等級 （（副）主任・ホーム長・（副）所長・次長）	15 人 56 %	12 人 44 %
4等級 （施設長（Ⅱ）・事務長・室長）	1 人 100 %	0 人 0 %
5等級 （施設長（Ⅰ）・本部事務長）	3 人 100 %	0 人 0 %
合計 （3等級以上）	19 人 61 %	12 人 39 %

●採用した職員に占める男性・女性の割合

職種	男性	女性
介護職員	46 %	54 %
看護職員	20 %	80 %
生活相談員	100 %	0 %
介護支援専門員	33 %	67 %
事務職員	0 %	100 %
管理栄養士	0 %	0 %
リハビリ専門職	50 %	50 %
宿直員	100 %	0 %
清掃員	0 %	0 %
洗濯員	100 %	0 %
その他	100 %	0 %

●男女の賃金の差異

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

正規職員：正規職員Ⅰ類及び正規職員Ⅱ類

契約職員・パート職員：契約職員及びパート職員

賃金：通勤手当を除く

※契約職員及びパート職員については、正規職員の所定労働時間（8時間/日）に対する比率である常勤換算数を人員数として算出しております。

区分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	87.0 %
正規職員	88.0 %
契約職員・パート職員	92.0 %

●年次有給休暇取得率

雇用区分	取得率
正規職員	67.1 %
契約職員	74.7 %
パート職員	79.0 %
全体	70.2 %