

## 女性の活躍に関する情報公表（令和7年度実績）

## ●管理職に占める男性・女性職員の割合

等級	男性	女性
3等級 (主任・ホーム長・所長・次長)	22 人 69 %	10 人 31 %
4等級 (施設長(Ⅱ)・事務長・室長)	1 人 100 %	0 人 0 %
5等級 (施設長(Ⅰ)・本部事務長)	3 人 100 %	0 人 0 %
合計 (3等級以上)	26 人 72 %	10 人 28 %

## ●採用した職員に占める男性・女性の割合

職種	男性	女性
介護職員	32 %	68 %
看護職員	15 %	85 %
生活相談員	0 %	0 %
介護支援専門員	0 %	100 %
事務職員	50 %	50 %
管理栄養士	0 %	0 %
リハビリ専門職	50 %	50 %
宿直員	100 %	0 %
清掃員	100 %	0 %
洗濯員	0 %	100 %
その他	100 %	0 %

## ●男女の賃金の差異

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

正規職員：正規職員Ⅰ類及び正規職員Ⅱ類

契約職員・パート職員：契約職員及びパート職員

賃金：通勤手当を除く

※契約職員及びパート職員については、正規職員の所定労働時間（8時間/日）に対する比率である常勤換算数を人員数として算出しております。

区分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	87.0 %
正規職員	85.0 %
契約職員・パート職員	109.0 %

## ●年次有給休暇取得率

雇用区分	取得率
正規職員	65.1 %
契約職員	88.4 %
パート職員	83.3 %
全体	71.5 %