

介護職員等特定処遇改善加算に係る情報公表について

法人名	社会福祉法人喜久寿
年度	令和2年度

分類	職場環境等要件項目	法人としての取組内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）。	資質向上計画の作成と当該計画に基づく介護職員等の資質の向上を目的とした内部研修の実施。 各職種において、より専門性の高い知識・技術を習得するための外部研修の受講奨励（受講費用の補助及び研修受講時の他の職員の負担を軽減するための代替職員確保等）。
労働環境・処遇改善	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化。 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入。	ICT（グループウェア等）を活用した情報（各種制度・申し送り事項等）の共有及び介護保険請求ソフトを活用した介護記録等の電子化等の実施。 介護職員の腰痛対策及び負担軽減を目的とした移乗用リフト等の福祉用具の導入。
その他	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換制度の実施。